

國立宜蘭大學 教學大綱

開課學制/系所	進修學制 高階經營管理碩士在職專班		開課學年度/學期	1052		開課班級	高階經管碩專1
			選課編號	PIEM010010			
課程名稱	中文：策略性人力資源管理 英文：Strategic Human Resource Management					合開	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
教學目的	人力資源是組織中最珍貴的資源，尤其在知識經濟時代，人力資源更是決定企業競爭優勢的關鍵因素。人力資源管理不只是日常作業性活動，更須與公司策略加以結合。本課程將兼具理論與實務，以主題講授、企業參訪、專題					任課教師	所屬系所： 高階經營管理碩士在職專班 教師姓名： 諸承明
先修科目	無						
學分數	3	演講時數	3	實習時數	0		
上課教室	教802	課程性質	專業必修				
上課時間	602,603,604	備註	N/A				
教科書目	自編講義： <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否			是否館藏： <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否			
	1. 現代人力資源管理(14版)/方世榮/華泰文化/9789869290340						
參考書目	1. Human Resource Management, 14 ed./Gary Dessler/Prentice-Hall/1292018437						
考試及成績計算方式	(1)出席情形與課堂參與 50% (2)專題個案訪問與報告分享 50%					上課方式	(1)主題講授 (2)企業參訪 (3)專題個案訪問與報告分享
本課程核心能力雷達圖				本課程核心能力權重			
				R1：管理決策能力(50) R2：領導能力(20) R3：國際化能力(10) R4：創新能力(10) R5：團隊合作與專業倫理(10)			

週次	上 課 進 度
1	課程介紹
2	人力資源管理導論 (chap. 1)
3	公平就業機會及其法律 (補充)
4	公平就業機會及其法律 (補充)
5	工作分析和人才管理流程 (chap. 3)
6	人事規劃與招募 (chap. 4)
7	測驗與甄選 (chap. 5)
8	員工訓練與發展 (chap. 7)
9	綜合研討
10	績效管理與評估 (chap. 8)
11	企業參訪
12	建立策略性薪酬計畫 (chap. 10)
13	績效薪酬與財務獎勵 (chap. 11)
14	福利與服務 (chap. 12)
15	管理全球人力資源 (chap. 15)
16	綜合研討
17	專題個案報告與分享
18	專題個案報告與分享

「請遵守智慧財產權，切勿使用非法影印教科書」。