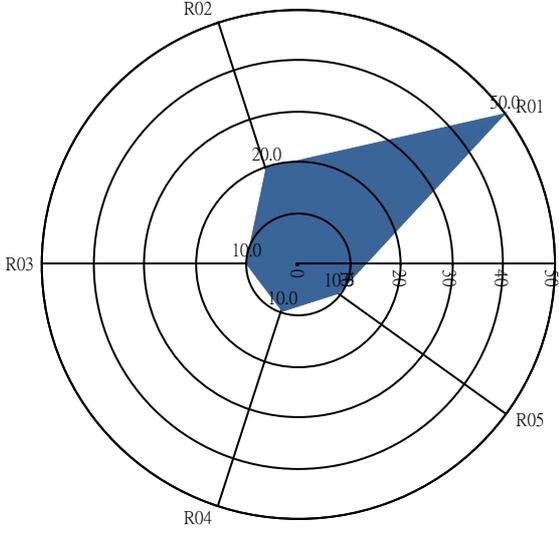


國立宜蘭大學 教學大綱

開課學制	進修學制		開課學年度/學期	1142		開課班級	高階經管碩專1
開課系所	高階經營管理碩士在職專班		選課編號	PIEM010010			
課程名稱	中文：策略性人力資源管理 英文：Strategic Human Resource Management					合開	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
先修科目	無					任課教師	教師姓名： 董逸帆
學分數	3	演講時數	3	實習時數	0		
上課教室	教313	課程性質	專業必修				
上課時間	608,609,60A	備註	N/A				
本課程是否安排兩週彈性教學週次內容	本課程無安排彈性教學週次						
教學目的	人力資源是組織中最珍貴的資源，尤其在知識經濟時代，人力資源更是決定企業競爭優勢的關鍵因素。人力資源管理不只是日常作業性活動，更須與公司策略加以結合。本課程將兼具理論與實務，以主題講授、專題個案訪問與分享等方式，教導學生瞭解如何善用人力資源管理以增進企業競爭力。其主要內容將包括：(1)指出研讀人力資源管理的目的與理由。(2)研析人力資源管理的各項功能。(3)探討相關法律對於人力資源管理的影響。(4)比較人力資源管理國際化的差異性。						
教科書目	自編講義： <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否			圖資館館藏： <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否			
	1. 現代人力資源管理(16版)/方世榮/華泰文化/9786269513536						
參考書目	1. Human Resource Management, 16 ed./Gary Dessler/Pearson Education/9781292309125						
考試及成績計算方式	(1)出席情形與課堂參與 50% (2)專題個案報告 50%						
上課方式	(1)講授 (2)個案研討						

週次	上 課 進 度
1	課程介紹
2	人力資源管理導論 (chap. 1)
3	工作分析和人才管理流程 (chap. 3)
4	綜合研討
5	人事規劃與招募 (chap. 4)
6	測驗與甄選 (chap. 5)
7	綜合研討
8	員工訓練與發展 (chap. 7)
9	績效管理與評估 (chap. 8)
10	綜合研討
11	建立策略性薪酬計畫 (chap. 10)
12	績效薪酬與財務獎勵 (chap. 11)
13	綜合研討
14	福利與服務 (chap. 12)
15	管理全球人力資源 (chap. 15)
16	綜合研討
17	專題個案報告
18	專題個案報告

「請遵守智慧財產權，切勿使用非法影印教科書」。

本課程核心能力雷達圖	本課程核心能力權重
 <p>A radar chart with five axes labeled R01, R02, R03, R04, and R05. The chart features four concentric circles representing weight levels of 10.0, 20.0, 30.0, and 40.0. The R01 axis extends to the 50.0 mark, R02 to 20.0, R03 to 10.0, R04 to 10.0, and R05 to 10.0. A blue shaded area represents the cumulative profile of these weights.</p>	<p>R01：管理決策能力(50) R02：領導能力(20) R03：國際化能力(10) R04：創新能力(10) R05：團隊合作與專業倫理(10)</p>

本課程符合聯合國永續發展目標(SDGs)如下：

[優質教育]、[性別平權]、[合適的工作及經濟成長]、[減少不平等]、[和平、正義及健全制度]