

## 國立宜蘭大學 教學大綱

開課學制/系所	進修學制 高階經營管理碩士在職專班		開課學年度/學期	1071		開課班級	高階經管碩專2
			選課編號	PIEM020008			
課程名稱	中文：組織行為與管理 英文：Organizational Behavior and Management					合開	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
教學目的	管理者必須在工作上具備人際能力，以使其工作順利推展。組織行為專題將研究探討個體行為、群體行為、與組織整體行為，使同學能將其觀念知識運用在管理工作上，進而讓組織運作更具效能。					任課教師	所屬系所： 高階經營管理碩士在職專班  教師姓名： 諸承明
先修科目	無						
學分數	3	演講時數	3	實習時數	0		
上課教室	教313	課程性質	專業選修				
上課時間	50B,50C,50D	備註	N/A				
教科書目	自編講義： <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否			是否館藏： <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否			
	1. 組織行為學 (17版)/黃家齊, 李雅婷, 趙慕芬/華泰文化/9789869475761						
參考書目	1. Organizational Behavior (17 ed.)/Robbins & Judge/Pearson/9781292146300						
考試及成績計算方式	(1) 出席率與課堂參與 50% (2) 報告 50%				上課方式	(1)主題講授 (2)報告與研討	
本課程核心能力雷達圖				本課程核心能力權重			
				R1：管理決策能力(40) R2：領導能力(30) R3：國際化能力(10) R4：創新能力(10) R5：團隊合作與專業倫理(10)			

週次	上課進度
1	課程介紹
2	組織行為的基本介紹 (chap. 1)
3	態度與工作滿足感 (chap. 3)
4	人格與價值觀 (chap. 5)
5	綜合研討
6	認知與個人決策 (chap. 6)
7	激勵的基本概念 (chap. 7)
8	群體行為的基礎 (chap. 9)
9	綜合研討
10	溝通 (chap. 11)
11	領導 (chap. 12)
12	權力與政治行為 (chap. 13)
13	綜合研討
14	衝突與談判 (chap. 14)
15	組織文化 (chap. 16)
16	綜合研討
17	報告與研討
18	報告與研討

「請遵守智慧財產權，切勿使用非法影印教科書」。